

# 厦门工商旅游学校文件

厦工商旅校〔2022〕12号

---

## 厦门工商旅游学校 关于印发《厦门工商旅游学校 2022 年 工作要点》的通知

各处室、各专业部：

现将《厦门工商旅游学校 2022 年工作要点》印发给你们，  
请认真贯彻执行。



## 厦门工商旅游学校 2022 年工作要点

2022 年，我校总的工作方针是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和习近平致厦门经济特区建设 40 周年贺信重要精神，认真贯彻落实全国、全省、全市教育大会精神，根据教育部、省教育厅、厦门市教育工作要点，以“扩容、提质、升位、融合”为中心，将双高建设、职教高地建设与厦门教育“十四五”发展规划相结合，坚持以服务经济为宗旨，以促进发展为导向，以提高质量为核心，以产教融合为路径，走出一条符合厦门战略的职业教育融合发展之路，办好人民满意的职业教育，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

### **一、持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党对教育工作的全面领导**

1. 深入学习宣传党的创新理论。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，抓好党的十九届历次全会精神、党的二十大精神的学习贯彻工作，落实理论中心组学习制度、“三会一课”制度、党员教育培训计划。

责任部门：党办

2. 开展习总书记致厦门经济特区建设 40 周年贺信重要精神“大学习、大讨论”。深入开展贺信精神大学习、大讨论活动，持续深化“我为群众办实事”实践活动，进一步巩固和深化党史学习教育成果，激励学校广大党员干部牢记嘱托、感恩奋进，坚持目标导向、问题导向、结果导向，理清工作思路，狠抓贯彻落实。

责任部门：党办、教务处、学生处、工会

3. 全面加强基层党组织建设。深入实施党的基层组织建设三年行动计划，开展党建品牌和党员名师先锋岗创建活动，落实党务干部培训计划，提高党务干部队伍素质，加强党建与教育教学深度融合，做好党员发展工作，丰富离退休干部党建活动形式。丰富党建带团建形式，积极开展与后溪镇后按、英村、灌口镇上塘村等社区的共建活动。切实加强对关工委工作的支持，重视学校卫生与健康教育工作，积极联系共青团、红十字等群团组织。

责任部门：党办、培训中心、校团委

4. 严格落实全面从严治党。牢记“两个确立”，做到“两个维护”，强化政治监督，严明政治纪律和政治规矩。坚持严的基调，压实管党治校政治责任，紧盯重要节点、关键少数、重要领域，强化监督检查。开展落实全面从严治党主体责任情况检查，落实党支部书记抓基层党建述职评议工作。严格纠治“四风”，持续落实中央八项规定精神。

责任部门：校纪委、党办

## 二、深化育人方式改革，加快完善德智体美劳全面培养的教育体系

5. 推动课程思政创新。树立“优德”与“强技”目标导向，重塑政治素养、技术素养、人文素养融合发展的人才培养目标定位。从专业相关的标杆企业中挖掘思政元素，融入课堂教学。结合报国情怀、时代风尚、职业操守、工匠精神四个维度重构课程体系，形成富有职业特色的思政课程体系，并不断创新和丰富思政课教学的内容和形式，持续组织开展思政课示范课评选活动。加强思政课教师的专项培训力度，构建《读本》课程的校本课程开发、建设体系，积极参与和组织思政课教学比赛。进一步落实好爱国主义电影校园展映活动，将爱国主义电影校园展映列入课程活动计划，加强学生四史教育，让红色基因代代相传。

责任部门：教务处、学生处

6. 推进职业学校特色的德育体系建设。进一步健全“课程育人”“文化育人”“实践育人”的“三育人”平台。以培育和践行社会主义核心价值观为核心，健全校内校外、线上线下、循序渐进，自律与他律，刚性与柔性相结合的一体化德育体系。重点推进家校社“三位一体”育人体系，利用社区共建、军警校共建、法制共建、文化共建、综合实践五大工程，稳步推进校外教育资源的有效整合，形成全方位的教育合力。加强学生德育常规管理，

改进提升德育管理方法，注重抓好德育细节，抓好行为规范养成教育，促进德育工作落实落地落细。推进班主任工作坊（室）建设，推进班主任名师工程。开展班主任岗位大练兵，积极参加各级班主任能力大赛。

责任部门：学生处、教务处

7. 推进职业学校特色的劳动教育改革。将劳动教育纳入我校人才培养全过程，融入创新创业通识课程，提升劳动教育的内涵，赋予时代特征，进一步探索具有学校特色的劳动教育模式。结合学校“校园酒店式管理实训”特色文化、充分发挥省市劳动教育特色项目的优势，依托劳动教育基地积极开展大中小幼一体化劳动教育改革，探索线上课程建设，充分发挥示范带动效应。创建我校“共青团责任区”劳动教育模式，发挥党团在劳动教育的引领作用。

责任部门：教务处、学生处、校团委

8. 切实提升心理健康教育质量。完善心理健康教育中心工作机制，强化值班制度，提升心理咨询辅导和援助服务的质量，制定《厦门工商旅游学校关于心理健康教育教师考评奖励的实施方案（试行）》。健全心理健康教育课程体系，落实心理健康周课时要求，统筹校内外资源，提高心理健康教育针对性和实效性。提升“心理健康活动月”品牌效应，做好心理健康教育线上线下宣传推广工作。健全师生心理健康台账，重点关注和帮扶心理健

康特殊群体，充分发挥心理协会和心理委员的辐射影响作用，促进学生健康发展，加强对家长的心理健康教育指导。

责任部门：学生处

9. 构建家校社协同发展体系。强化家长学校课程建设，构建蕴含职业教育特色的家长学校体系；定期开展“家庭教育讲坛”线上线下活动；组织开展家庭教育典型案例和家庭教育特色班级评选活动；完善我校家访制度，提升家访工作的质量与效率；积极参与第十四轮“百名校长万名教师进社区进家庭”活动，积极构建家校社三位一体协同育人良好环境；组织家庭教育专家进学校、进家庭开展家庭教育知识普及活动。进一步探索学校家庭教育指导服务以及家校社协同育人的有效模式，充分发挥家庭教育育人功能。

责任部门：学生处、教务处

10. 加强职业学校特色的体育工作。做好健康体测基础数据收集、广播操锻炼、开展富有职业特色的课间体锻活动。体育教学结合学生专业和职业倾向鼓励学生自主选择不同体育锻炼项目、提高教学与运动器材的实用性与有效性。校园文化中倡导健康生活方式，积极开展提升学生体质改革攻坚行动“基础工程”、“亮眼工程”和“肥胖干预工程”三大工程。加强校园作息和手机管理，控制近视率。创新开展阳光体育活动，组织足球等特色社团活动。办好校园秋季运动会，并积极组织师生参加各级各类

体育赛事。

责任部门：教务处、学生处、总务处、工会

11. 加强职业学校特色的美育工作。开足开好公共艺术课程，充分挖掘和运用各学科蕴含的丰富美育资源。结合手工、礼仪等特色课程，有机整合相关学科的美育内容，推进课程教学、劳动实践和校园礼仪文化建设深度融合。大力开展以美育为主题的跨学科教育教学和课外校外实践活动，定期邀请专家开展美育讲堂，提升师生艺术欣赏水平和能力。推进“文联服务点”建设工作，创新职业教育美育模式，引进高水平文艺资源，全面优化育人环境。

责任部门：教务处、学生处、党办

12. 做好学生资助管理工作。根据厦门市教育局关于《学生资助资金管理办法》的通知，及时完善学校学生资助政策，有效衔接与乡村振兴学生的有关资助工作。将校内、校外资助工作相结合，发挥社会辐射功能，做好更大范围贫困生的摸排、帮扶工作。进行线上线下家访全覆盖，进一步排查困难家庭，宣传国家资助政策，对受疫情影响学生“应助尽助”，高效紧跟资助中心的工作安排，做到贫困生资金按时、足额发放。

责任部门：学生处

13. 筑牢校园疫情防控防线。落实防疫演练、值班、发热处置、数据上报工作。压实“四方责任”，落实“四早”要求，全

面做好校门、人群、区域、活动等重点环节管理。严格落实“两案九制”，持续做好“日报告”“零报告”。按照校园常态化核酸抽测频次，持续做好师生核酸抽测；落实师生第二针接种满6个月加强针接种工作，筑牢免疫屏障；提升疫情防控信息化水平，普及高效疫情防控线上线下技术，进一步提高疫情防控工作效率。

14. 高度重视公共卫生管理工作。持续强化食品安全工作，积极开展季节流行病防控活动，开展灭蚊、蚊、蛾、鼠等爱国卫生活动，开展禁烟活动，积极营造健康美好校园。

责任部门：各处室

15. 落实校园综治安全工作。定期开展校园安全隐患全面排查和整治，落实值班情况，完善应急演练与处置制度。深入开展学校安全教育工作，以“平安校园”创建和校园综治考评为目标，定期开展校园及周边道路交通、治安秩序专项整治，加大综合治理力度，提高“人防、物防、技防”水平，保障校园安全。

责任部门：保卫处

### **三、健全职业教育发展体系，以高质量发展推动职教高地建设**

16. 探索多样化育人机制。立足产业转型升级和区域经济社会高质量发展需要，持续推进3+2、5+0、3+4、3+2+2……多样办学模式，探索中高职一体化长学制培养高素质技术技能人才。

进一步扩大普职融通试点面，探索与更多厦门优质普高共同建设普职融通班，打通职业教育升学通道，畅通中职毕业生学历提升通道。编制并落实学校十四五规划，精细谋划学校未来发展。

责任部门：发展规划办公室、招就处、教务处、办公室

17. 积极探索产业学院。推动校企合作升级版“校校企合作”，探索与优质企业共建产业学院，共同建设服务产业特色专业群，打造产教融合园区、实训基地和产业学院。

责任部门：招就处、教务处

18. 加快学校项目建设。大力推进扩建工程建设，为提升学校办学能力，扩大办学规模打好基础。完成2022年厦门市政府采购预算项目20个，做好学校2023年政府采购预算论证工作。涵盖校扩建工程、物联网实训基地建设、足球场草坪更换等教学设备、实训设备、信息化建设、修缮改造和校安工程。与市政公司密切协作，确保市政雨污分流工程顺利建设。

责任部门：总务处

19. 落实职业院校学历教育与职业培训并举。充分利用学校实训、师资等资源优势主动承办各级各类职业培训活动；对社会、社区、共建单位等开展各类技能培训；积极开展厦门市、集美区人社局组织的如农村转移就业劳动者、下岗失业人员、未就业大学生等人群开展再就业或从业创业等技能技术培训、后溪镇政府需要开展针对社区人员的技能培训等。

责任部门：培训中心

20. 推动厦台职业教育融合。建立健全两岸学校合作交流机制，推动与台湾职业学校的文化艺术、职业技能和学习学业等方面的交流活动。在政策允许的情况下，积极聘请台湾知名教育专家、名校长来校交流。进一步落实台湾学生奖助学金政策，认真做好我校台湾学生的关爱帮扶工作，加强与台湾学生的家校沟通，促进家校融合。充分挖掘文化资源，积极开展厦台融合创新合作，联合申报各类大师工作室。尝试引进在厦台籍企业专家能手参与创新创业指导和产教融合。积极开展与台湾职业教育的教育课题研究。

责任部门：办公室、学生处、培训中心、招就处、教务处

21. 做好服务社会、辐射带动工作。不断推进岗课赛证综合育人工作，落实对口翔安分校支援工作，参与对宁夏西吉和新疆吉木萨尔的职业教育扶贫，积极参与闽西南、山海协作职教协同发展建设，持续推进做好帮扶工作。

责任部门：培训中心、办公室

#### **四、全面深化新时代教师队伍建设，打造高素质专业化创新型教师队伍**

22. 建设高质量教师培育体系。组织教师参加新一轮职业院校教师素质提高计划培训，加强新教师考核管理，修订校级骨干教师、学科带头人、教学名师、技能大师认定及管理办法。发挥

福建技术师范学院附属厦门工商旅游学校品牌优势，加强教学名师和教学创新团队培养。推进校级名师培养工程，构建有工商特色的师资队伍梯队建设。根据编制情况、专业部需求，推进 2022 年新教师招聘工作。在政策允许基础上，引入台湾职业教师。对编外和外聘教师进行师德师风考核，提升教师队伍水平。优化教师考核平台，利用绩效考核制度优势深化教师队伍建设，激发教工工作积极性。建立健全教师业务档案，充分发挥业务档案在对教师进行考核、评估、晋升、奖惩方面的作用，加强师资管理。

责任部门：技术中心、教务处、办公室、培训中心

23. 进一步加强干部队伍建设。加大年轻干部培养力度，为学校持续发展做好干部与人才准备。

责任部门：办公室

24. 全面加强语言文字工作。进一步规范全体教师“讲普通话、写规范字”，并作为三项主题活动和青年教师五项基本功岗位练兵活动内容。积极开展普通话活动周宣传教育活动。

责任部门：教务处

25. 关心关爱退休教职工生活。坚持开展“四慰问、五必访”送温暖工作。与退休教职工保持密切互动联系，关心退休职工生活冷暖，困难退休教师学校及时解急济困，将送温暖工作经常化、制度化。

责任部门：工会

## 五、加快建设现代职业教育体系，激发职教发展内生动力

26. 做好课程建设与改革。按照省市各级要求，做好6个精品在线开放课程和1各教学资源库的建设，做好3个已建课程的验收工作，进一步推进物流仿真实训基地建设。对照双高建设任务和学业水平考试需求，对各个专业的课程的设置进行优化。建立岗课赛证思“五位一体”的评价模型，实现“三全育人”向“三融育人”跃迁。

责任部门：教务处

27. 全面修订各专业人才培养方案。规范各专业课程设置与教材使用。根据各专业人才培养方案，组成教学指导团队修订课程设置，严格执行教育部关于印发《职业院校教材管理办法》的通知要求，做好教材选用、审核、编写出版管理工作。

责任部门：教务处

28. 以特色教研活动为抓手推进三教改革。结合各级各类评估建设工作，开展主题教研活动，围绕双高建设、学业水平考试、高地建设等任务，建设一批精品课程、开发新型教材。

责任部门：教务处

29. 做精做强“职教高考”教学品牌。设立学考备课组组长明确工作职责，建立各学考科目题库动态更新机制、教学过程引入信息化手段进行监测分析，改进教学管理提升教学质量；确保各专业学考本科上线率的增长点。积极推进中高职衔接，提升教

师对专业发展趋势的研判和分析能力；邀请企业行业专家研讨与时俱进提升技能训练有效性，按计划做好技能模拟考试训练；探索学生分流、分层教学工作；定期组织开好研讨会、学生会、家长会，多点发力力保学考金招牌。

责任部门：教务处、学生处

30. 突出职业技能的专业特色。积极筹划职业技能周活动。全力备战教育、人社各级各类技能大赛。做好技能大赛选手训练指导工作，科学合理安排好各阶段技能大赛选手训练及梯队建设，主动参与世界技能竞赛的选拔和承办工作，力争 2022 年在各级各类技能大赛中取得优异成绩。

责任部门：教务处

## **六、深化评价改革，推进教育治理体系和治理能力现代化**

31. 全面提升文明创建水平。以建设社会主义核心价值观体系为根本，以文明创建活动为抓手，深入校园精神文明创建活动，加强文明氛围营造，扎实推进思想道德建设、文化建设和全员育人环境建设，全校师生员工重视文明校园创建工作，持续开展文明校园创建，强化“八不”行为规范、“文明行为示范月”等活动，打造文明校园特色品牌，形成党建与文明创建相互融合、互相促进的良好格局。

责任部门：各处室

32. 推进新时代教育评价改革。坚持底线思维，通过多种途

径开展师德师风教育，树立师德标兵典型案例。严防死守，杜绝一切违反师德的行为。以星级评价制度为载体，形成标准一致、科学合理、管理有效的学生德育考核规范。以福建省中职生综合素质评价办法为指导，进一步完善科学、合理、细化的多元评价体系，落实“五育并举”，提升学生综合素质；加强家校社一体化评价联动，提升学生评价的多元性、科学性与综合性。

责任部门：教务处、学生处

33. 实施教育数字化、信息化战略行动。推动信息基础平台的应用，打通平台间的数据边界，发挥基础数据平台的数据共享作用。提升全校教师基于技术融合课堂教学的实际应用水平和制作微课能力，实现信息技术对教学评价的有效支撑。在能力提升工程 2.0 的基础上，引导教师积极应用信息化教学。

责任部门：技术中心、教务处

34. 扩大国际教育交流。积极拓展学校国际合作的深度与广度。继续保持与德国、法国友好校的联系，落实各项交流进展进度。探索疫情防控形势下更适合的国际教育线上线下交流形式，推进学校先进办学经验、优质课程与教学资源“走出去”。

责任部门：办公室、培训中心、教务处

35. 全面推进依法治校。全面开展我校师生普法教育工作，努力打造独具职业教育特色的青少年法治教育品牌，健全法治教育队伍。充分发挥综治副校长、法治副校长、法律顾问等专业指

导作用，通过校园法律讲座、培训等活动开展，努力引导中职学生掌握法律知识，树立法律意识，养成守法习惯，全面提升法律素养和法治思维。

责任部门：保卫处、学生处、办公室

36. 增强教育督导实效。对学校的教育及教学管理、方法、手段、效果进行督促、检查和评估，并定期做好督导简报。配合学校党政督查教师师德师风，对违反学校师德师风建设要求、违背师德师风承诺的行为，以及上级规定的严重违反师德的行为，给予督查上报。深入班级、课堂，深入教学第一线，了解教学工作的执行情况。协助市教育督导室开展对本校的常规督导和专项督导。

责任部门：督导室

37. 加强学校财务管理。认真落实国库集中支付电子化改革相关部署，及时做好“智慧财政”综合管理平台各项业务上线的衔接工作，保证学校资金的正常运转。加强年度预算项目规范化申报的管理，做好专项项目事前绩效评估和专家可行性论证，保障项目在采购、建设过程顺利推进，提高财政资金使用效益，加快财政资金的支付进度。建立健全资产管理制度，加强固定资产的管理，定期盘点，优化资源配置。

责任部门：财务室

38. 加强和促进校友工作。通过构建长效机制，建立健全校

友工作网络，建立校友信息数据库，为校友们搭建更好的互助沟通交流平台。发展校友经济，深化国内外校友之间、校友与母校之间的联系，促进校友事业与学校发展合作共赢。

责任部门：校友办

未来，厦门工商旅游学校将持续优化顶层设计，把准方向，探索出符合自身实际的顶层设计。坚持立足新发展阶段、贯彻新发展理念、服务和融入新发展格局，勇立潮头、勇毅前行，扎实开展学校教育教学建设，服务厦门区域经济发展，以更高质量、更高水平助力厦门建设“两高两化”城市。

---

抄送：厦门市教育局。

---

厦门工商旅游学校

2022年3月7日印发

---